

**COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO**  
**ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO “A. PENASA”**

**N° 54 del Registro**

**Valli del Pasubio, 07/07/2020**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI DESTINATARI DI INDENNITA’**

**IL DIRETTORE**

**Premesso che:**

è stato costituito il fondo 2020 e che è necessario provvedere ad individuare il personale titolare di indennità per specifiche responsabilità;

1. L’indennità per specifiche responsabilità è disciplinata dall’art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018;
2. L’indennità è destinata al personale di categoria B, C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa;

**Considerato che :**

1. le causali che legittimano il riconoscimento dell’indennità sono le seguenti:
  - Responsabilità di procedimenti amministrativi
  - Funzioni di elevata complessità e non ripetitive
  - Coordinamento di servizi implicanti: coordinamento del personale in autonomia operativa e gestione di relazioni esterne con Enti e Istituzioni;
  - Coordinamento di risorse umane;
2. Le specifiche responsabilità in oggetto sono attribuite ai dipendenti per la durata di un anno e devono risultare da formale provvedimento di attribuzione del Direttore;
3. Le indennità per specifiche responsabilità sono attribuite annualmente dal Direttore ai sensi dell' art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999 che prevede un compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C nonché di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di importo fino a € 2.500,00 lordi annui;
4. Il compenso annuo viene commisurato alla durata dell’incarico nel corso dell’anno e proporzionalmente ridotto in caso di assenza volontaria dal servizio comportante riduzione stipendiale.

**Ricordato che:**

- La gradazione delle indennità deve tenere conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nelle specifiche attività in base alla categoria di appartenenza;

- I compensi per particolari responsabilità sono attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;

- Ritenuto opportuno, in relazione al quadro generale dei procedimenti amministrativi sviluppati nell’ambito delle Aree di propria competenza, attribuire le funzioni inerenti il ruolo di responsabile di specifiche responsabilità come segue:

<b>Nominativo</b>	<b>incarichi di responsabilità ricoperti</b>	<b>importo</b>
<b>Tessaro Sara</b>	Coordinatore infermieri e operatori socio sanitari dipendenti	€ 2500

<b>Zulpo Claudio</b>	Coordinatore dei servizi all'utenza	€ 2500
<b>Busellato Sabina</b>	coordinatore infermieristico, coordinatore dei servizi e del personale in assenza dei coordinatori titolari	€ 900
<b>De Gerone Monica</b>	coordinatore infermieristico, coordinatore dei servizi e del personale in assenza dei coordinatori titolari	€ 900
<u>PT 24/36 erogato effettivo € 600,00</u>		

#### DETERMINA

1. **DI DARE ATTO** che la narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **RICHIAMATE INTEGRALMENTE LE PREMESSE** che costituiscono parte integrale del provvedimento, **DI ATTRIBUIRE**, per l'anno 2019, per le specifiche responsabilità individuate, come da CCDI sottoscritto in data 14/12/2018, ai dipendenti di seguito indicati l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art.17 comma II lettera f) del C.C.N.L. del 01 aprile 1999, come in premessa indicati, nonché le relative somme di seguito riportate:

<u>Nominativo</u>	<u>importo</u>
Tessaro Sara	€ 2.500,00
Zulpo Claudio	€ 2.500,00
Busellato Sabina	€ 900,00
De Gerone Monica	€ 900,00

3. **DI LIQUIDARE** mensilmente quanto dovuto in base alle presenze.

Il direttore  
CAVION dr.ssa Barbara